# BELEID VOOR VEILIGHEID, GEZONDHEID EN MILIEU

RSK Group zet zich in voor de bescherming van de veiligheid, gezondheid en het welzijn van onze (tijdelijke) medewerkers, onderaannemers en anderen die door onze activiteiten worden beïnvloed. We streven ernaar onze impact op het milieu te verminderen door middel van duurzame en innovatieve oplossingen. Onze medewerkers zijn essentieel voor onze bedrijfsvoering en daarmee prioriteit binnen onze organisatie.

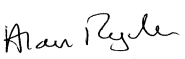
In alle regio's waar we actief zijn, zowel in het Verenigd Koninkrijk als internationaal, streeft RSK naar:

- **Uitmuntende prestaties op het gebied van veiligheid, gezondheid en milieu (VGM)**: Wij bevorderen duurzaamheid, een veilige en gezonde werkomgeving en behoud van onze certificeringen volgens ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 en VCA 2017/6.0 (RSK NL/BE), CO2 prestatieladder niveau 5, inclusief sectorspecifieke eisen.
- **Preventie en cultuurverbetering**: Wij willen menselijke fouten voorkomen en de veiligheidscultuur binnen RSK verbeteren door het implementeren van een gedrag-gebaseerd veiligheidssysteem. Dit beleid wordt ondersteund door voortdurende verbetering van ons geïntegreerde Veiligheids-, Gezondheids-, Milieu- en Kwaliteitsmanagementsysteem (SHEQ MS) in samenwerking met belanghebbenden. Dit helpt werk-gerelateerde gezondheidsproblemen, ongevallen en milieuvervuiling te voorkomen en onze milieuprestaties, zoals energieverbruik en CO2 emissie, te verbeteren.
- **Communicatie en begrip**: Wij communiceren de vereisten en behoeften van ons SHEQ MS aan iedereen om draagvlak en betrokkenheid te creëren, inclusief 1) het juiste toewijzen van rollen, verantwoordelijkheden en bevoegdheden op alle managementniveaus, en 2) het garanderen dat uitbesteed werk voldoet aan veiligheidsnormen.
- **Samenwerking met klanten**: Wij werken samen met onze klanten om gezondheids-, veiligheids- en milieuprestaties op hun projecten te optimaliseren.
- **Betrokkenheid van medewerkers**: Wij raadplegen en betrekken onze medewerkers door regelmatige VGM-vergaderingen (toolbox meetings) te houden en we monitoren de gezondheid van degenen die aan significante werk-gerelateerde gezondheidsrisico's worden blootgesteld.
- **Veilig werken:** Wij eisen dat alle (tijdelijke) medewerkers en onderaannemers veilig werken, preventietechnieken toepassen en onveilige- of ongewenste situaties herkennen om SHE-volwassenheid te ontwikkelen. Dit omvat zorg voor de veiligheid en gezondheid van zichzelf en anderen en bescherming van het milieu.
- **Toezicht en opleiding**: Wij zorgen voor adequaat toezicht, reflectie / evaluatie en passende opleidingen.
- **Werk stoppen bij bezorgdheid**: Wij verlangen dat alle (tijdelijke) medewerkers, klanten, aannemers en onderaannemers het werk stoppen als er bezorgdheid is over de veiligheid.
- **Risicoanalyse**: Wij identificeren en herkennen VGM-gevaren, risico’s en kansen (inclusief beveiliging) om deze zoveel als mogelijk aan de voorkant weg te nemen of te verminderen.
- **Wettelijke naleving en normverbetering**: Wij voldoen minimaal aan de wet- en regelgeving, inclusief (indien van toepassing) andere vereisten zoals recycling en ecologische voetafdruk, de aanvullende eisen van opdrachtgevers en belanghebbenden en daarmee samenhangende uitvoeringsnormen voor een veilige en duurzame uitvoering van onze werkzaamheden. Wij streven hierbij continue naar mogelijkheden en oplossingen om onze doelstellingen te verbeteren continue.
- **Samenwerking met autoriteiten**: Wij werken volledig mee met relevante handhavingsinstanties en maatschappelijke organisaties.
- **Leveranciers en aannemers**: Wij verlangen dat aannemers en leveranciers dezelfde of gelijkwaardige normen van ons SHEQ MS accepteren en stimuleren derden hetzelfde te doen waar mogelijk.
- **Verbod op drugs, alcohol en wapens**: Wij staan geen drugs (uitgezonderd voorgeschreven en vrij verkrijgbare medicijnen), alcohol en wapens toe in RSK-gebouwen, voertuigen of op projecten.
- **Prestaties en audits**: Wij meten, monitoren en herzien onze SHEQ MS-prestaties en voeren audits uit om naleving en observaties te controleren met als doel continue prestatieverbetering.
- **Open communicatie**: Wij bevorderen open en 'vrij van schuld' communicatie met medewerkers, onderaannemers en leveranciers over de oorzaken van gemelde incidenten, bijna-ongevallen en positieve interventies.
- **Begrip en implementatie**: Wij zorgen ervoor dat het beleid wordt begrepen en geïmplementeerd op alle niveaus binnen de RSK Group.
- **Continue verbetering**: Wij streven voortdurend naar verbetering en optimalisering van het VGM-beleid.
- **Ondersteuning bij herstel na ongeval**: Wij bevorderen herstel door aangepast werk en begeleiding aan te bieden in samenwerking met de arbodienst en door extra hulpmiddelen en eventueel passend tijdelijk vervoer aan te bieden.

**De gezamenlijke directie en ik zullen op zijn minst jaarlijks:**

- Dit beleid herzien om de effectiviteit te waarborgen (met hulp van onze SHEQ-directeur).
- Verantwoordelijkheden en procedures voor VGM-management herzien.
- Duidelijke SHE-doelstellingen en -targets vaststellen, prestaties bewaken en meten en de resultaten communiceren.
- Ervoor zorgen dat voldoende middelen beschikbaar zijn om het beleid uit te voeren.

**Ondertekend namens de Raad van bestuur**



Alan Ryder
Chief Executive

16 augustus 2026 Revisie 22