Klimaattransitieplan

dd. 23 juli 2026

CO_2-Prestatieladder H4.0 Trede 2

Bedrijfsgegevens
RSK Netherlands
Burgemeester de Zeeuwstraat 2
2985 AB Ridderkerk

Energiemanagementteam
Jeroen Meisters – Managing Director RSK Netherlands
Bas de Kwaadsteniet – Projectleider Bodem
Geerte van Mil – Projectleider Ecologie
Renate de Man – KAM-coördinator

Klimaattransitieplan

Aanleiding

Dit klimaattransitieplan is opgesteld in het kader van certificering op de CO_2-Prestatieladder versie 4.0, Trede 2. Het plan beschrijft hoe RSK Netherlands haar energieverbruik en CO_2-uitstoot inzichtelijk maakt, stuurt op reductie en deze reductie borgt binnen de reguliere bedrijfsvoering. In dit klimaattransitieplan zijn de doelstellingen voor de middellange termijn opgenomen. Tevens is een onderdeel van dit klimaattransitieplan het plan van aanpak, waarin de kortetermijndoelstellingen zijn opgenomen.

Doel en scope

Het doel van dit klimaattransitieplan is het vastleggen van een duidelijke en realistische reductierichting voor de korte en middellange termijn. Het plan richt zich primair op de emissiebronnen waarop RSK Netherlands directe invloed heeft. Het rapportagejaar 2025 is vastgesteld als nieuw basisjaar. Alle doelstellingen, monitoring en toekomstige voortgangsanalyses worden hieraan gerelateerd. De organische grens is bepaald met behulp van de top-down methode en als consolidatiebenadering operational control.

Uitgangspositie

In het basisjaar 2025 bedraagt de totale CO_2-uitstoot van RSK Netherlands (zonder scope 3 upstream emissies) voor circa 121,61 ton CO_2. Deze emissies zijn grotendeels (bijna 80%) toe te schrijven aan mobiliteit (scope 1 en 2). Een andere grote uitstootbron is het energieverbruik in de kantoren (scope 2). De uitstoot van mobiliteit vormt hiermee de dominante emissiebron binnen de organisatie en is daarom aangemerkt als belangrijkste activiteit in het kader van de CO_2-Prestatieladder.

Monitoring en evaluatie

De voortgang van de doelstellingen in het klimaattransitieplan en het plan van aanpak worden geborgd via de PDCA-cyclus (‘Plan-Do-Check-Act’-cyclus). De monitoring zal plaatsvinden door:

- Een halfjaarlijks overleg met de sleutelpersonen binnen de organisatie om de doelstellingen, maatregelen en planning vast te leggen;
- Alle informatie en data te verwerken in het “footprint RSK Netherlands – 2025” en het Register Energiemanagement;
- Jaarlijks de voortgang te meten en monitoren met behulp van een directiebeoordeling;
- Op basis van de bevindingen van de directiebeoordeling bijsturen en eventueel het plan aanpassen

Ambitie en sectoraanpak

De doelstellingen zijn vastgesteld op een ambitieus maar realistisch niveau, passend bij de omvang, activiteiten en beïnvloedbare emissiebronnen van RSK Netherlands. Bij het bepalen van deze doelstellingen is rekening gehouden met de doelstellingen van relevante organisaties binnen de sector en de mogelijkheden die de organisatie zelf heeft om emissies en energieverbruik te reduceren.

Omdat nog relatief weinig organisaties binnen onze sector zijn gecertificeerd volgens het nieuwe Handboek CO_2-Prestatieladder 4.0, zijn er momenteel beperkt vergelijkbare middellangetermijndoelstellingen beschikbaar. Wel blijkt uit beschikbare informatie dat mobiliteit en energieverbruik ook bij vergelijkbare organisaties de belangrijkste emissiebronnen vormen.

Er zijn nog weinig bedrijven gecertificeerd volgens het nieuwe handboek waardoor een directe vergelijking met andere organisaties in de sector nog lastig is. Een vergelijking met BK Ingenieurs en APcon laat zien dat we op hetzelfde niveau zitten qua doelstellingen. Op basis van de getroffen maatregelen kan worden aangenomen dat RSK Netherlands stappen zet richting een lagere CO_2-uitstoot dan organisaties die dergelijke maatregelen niet of nauwelijks toepassen, maar dit blijft kwalitatief.

RSK Netherlands volgt de ontwikkelingen, doelstellingen en best practices binnen de branche actief. Indien nieuwe inzichten, technologische ontwikkelingen of aangescherpte ambities binnen de sector daartoe aanleiding geven, zullen de doelstellingen periodiek worden geëvalueerd en waar nodig worden bijgesteld.

Gezien het aantal en de aard van de maatregelen kan RSK Netherlands worden beschouwd als een middenmoter binnen de sector, met duidelijke ambities om verder te verduurzamen. De aanwezigheid van meerdere geïmplementeerde maatregelen en plannen voor uitbreiding, zoals een groter aandeel emissieloze voertuigen, laat zien dat er beweging richting een koploperspositie is, maar dat deze nog niet volledig is bereikt door het beperkte aandeel meer geavanceerde maatregelen en het ontbreken van meetbare CO_2-sturing.

Bij de energiebesparings- en duurzame energiedoelstellingen is gebruik gemaakt van de principes van de Trias Energetica, waarbij eerst het energiegebruik wordt beperkt, vervolgens zoveel mogelijk gebruik wordt gemaakt van duurzame energiebronnen en ten slotte het resterende gebruik van fossiele energie zo efficiënt mogelijk wordt ingezet.

De relatie tot wettelijke verplichtingen

Bij het opstellen van de doelstellingen is rekening gehouden met relevante wet- en regelgeving, waaronder de invoering van zero-emissiezones vanaf 2025. De gekozen maatregelen sluiten aan bij ontwikkelingen op het gebied van energiebesparing, elektrificatie en duurzame energie en dragen bij aan de energietransitie en verdere verduurzaming van de bedrijfsvoering

CO_2-doelstellingen voor de middellange termijn

De middellange termijndoelstelling is gesteld op 9 jaar na initiële audit, dus voor het jaar 2035. De doelstelling zal elke 3 jaar geëvalueerd worden, in het jaar 2028, 2031 en de eindevaluatie in 2034. Op basis van de CO_2-footprint van 2025 is de volgende doelstelling vastgesteld:

RSK Netherlands committeert zich aan een relatieve reductiedoelstelling waarbij de CO_2-intensiteitswaarde (ton CO_2 per FTE) in 2034 minimaal 50% lager is dan in het basisjaar 2025. Op basis van het huidige aantal FTE resulteert deze doelstelling naar verwachting in een absolute reductie van circa 636 ton CO_2-uitstoot.

CO_2-doelstellingen voor de middellange termijn				
	2025	**2028**	**2031**	**2034**
% vermindering t.o.v. basisjaar 2025	-	10%	30%	50%
absolute reductie(ton CO_2)	1.271,45	1.144,30	890,01	635,72

De doelstelling van RSK Netherlands om de CO_2-intensiteitswaarde (ton CO_2 per FTE) in 2034 met minimaal 50% te reduceren ten opzichte van 2025 sluit aan bij nationale en Europese klimaatdoelstellingen gericht op een klimaatneutrale economie in 2050. De reductie wordt voornamelijk gerealiseerd door de verdere elektrificatie van het wagenpark, het gebruik van duurzame elektriciteit en het optimaliseren van reisbewegingen.

De doelstelling sluit aan bij de verduurzamingstrend binnen de advies- en ingenieurssector, waar mobiliteit de belangrijkste emissiebron vormt. De maatregelen zijn gebaseerd op bewezen en breed beschikbare technieken, zoals elektrische voertuigen, zonnepanelen en slimme energie-oplossingen (TRL 8-9).

Bij het opstellen van de doelstelling is rekening gehouden met de verwachtingen van opdrachtgevers en andere belanghebbenden, die steeds vaker vragen om aantoonbare CO_2-reductie en duurzaam mobiliteitsbeleid. De doelstelling is momenteel niet extern gevalideerd door een onafhankelijke partij zoals SBTi, maar wordt periodiek geëvalueerd op haalbaarheid en ambitie.

Energiebesparings- en duurzame energiedoelstellingen voor de middellange termijn

RSK Netherlands committeert zich aan een reductie van 25% van het algemene energieverbruik (MJ / kWh) in 2034 ten opzichte van het basisjaar 2025.

	2025 (basisjaar)	2028	2031	2034
% vermindering t.o.v. basisjaar	0	5%	15%	25%

Deze doelen zijn gebaseerd op de beoogde reductie van het energiegebruik ten gevolge van een volledig elektrificatie van het wagenpark in 2034.

We vergelijken de doelstellingen met het basisjaar van 2025 waarin het aantal FTE's in 2025 100% is. Verdere reductie wordt op basis van het aantal fte's in 2025 gerelateerd. Het aantal FTE's voor het jaar 2025 is 49,5. De doelstellingen zijn gebaseerd op onze grootste emissiebron waar we zelf directe invloed op hebben (wagenpark) waardoor de doelstelling goed uit te voeren en te monitoren is. Omdat er nog niet veel bedrijven binnen onze sector zijn gecertificeerd volgens het nieuwe handboek zijn er niet veel reductiedoelstellingen bekend voor de middellange termijn bij andere organisaties. Wel is bekend dat bij andere vergelijkbare bedrijven in de sector mobiliteit en energiegebruik ook de grootste emissiebronnen zijn. Wij zullen dit echter elke 3 jaar evalueren en indien nodig onze doelstellingen bijstellen.

De doelstellingen voor CO_2-reductie en de reductie van het energieverbruik zijn op te delen in aparte doelstellingen per scope:

Scope 1 – Wagenpark:

- reductie fossiel brandstofverbruik met 100% in 2034;
- 100% elektrisch of emissiearm wagenpark in 2034.

Scope 2 – Energie:

- 100% duurzame elektriciteit in 2034
- minimaal 50% van de laadbehoefte van het elektrische wagenpark geladen met zelf opgewekte zonnestroom of via slim laden buiten piekuren.
- vermindering aardgasverbruik met 70% in 2034.

Scope 3

- Inzichtelijk krijgen CO2 uitstoot belangrijkste leveranciers
- Vliegbewegingen reduceren

RSK Netherlands onderzoekt de inzet van batterijopslag op de locatie Ridderkerk om overtollige zonnestroom op te slaan voor het laden van elektrische voertuigen buiten productie-uren. Hiermee wordt de belasting van het elektriciteitsnet verminderd en wordt de flexibiliteit van het energiesysteem vergroot.

Op de korte termijn zullen er geen reductiedoelstellingen zijn voor scope 3. Om reductiedoelstellingen op te stellen moet eerst de juiste inzichtelijk zijn. In 2026 wordt geïnvesteerd in het verzamelen van betrouwbare data betreffende scope 3.

In 2027 zullen we deze data bekijken en doelstellingen stellen voor scope 3 reductie.

Met deze aanpak zet RSK Netherlands een belangrijke stap in het structureel terugdringen van het energieverbruik en het vergroten van het gebruik van duurzame energie, volledig in lijn met de uitgangspunten van de Trias Energetica.

Middellangetermijnstrategie

RSK Netherlands richt zich primair op maatregelen binnen scope 1 en 2, omdat daar de grootste en meest beïnvloedbare emissiebronnen liggen. De belangrijkste acties zijn:

- Elektrificatie van het wagenpark en reductie van fossiel brandstofgebruik;
- Overgang naar 100% duurzame elektriciteit;
- Vermindering van aardgasverbruik door energiebesparing en elektrificatie;
- Stimuleren van hybride werken en duurzame mobiliteit.

Deze maatregelen hebben een structureel karakter en een looptijd van meerdere jaren, waardoor zij aantoonbaar bijdragen aan de doelstellingen richting 2034.

De uitvoering is gefaseerd en gekoppeld aan vervangingsmomenten en evaluatiemomenten:

- 2025–2028: Verdere elektrificatie wagenpark, energiebesparingsmaatregelen en overgang naar groene stroom;
- 2028–2031: Verdere opschaling van maatregelen en optimalisatie van energiegebruik;
- 2031–2034: Voltooiing van transitie naar emissiearm wagenpark en maximale reductie energieverbruik.

Deze uitvoering hangt af van het veranderen van verschillende activiteiten, zoals meer thuiswerken om het aantal reisbewegingen af te laten nemen, het efficiënter gebruiken van kantoorruimtes en het optimaliseren van het groene stroomverbruik. Er zijn geen afgestoten activiteiten of diensten meegenomen. Bestaande en nieuwe technologieën worden continu in de gaten gehouden en geïmpliceerd indien ze positief bevonden worden. Dit wordt stapsgewijs gedaan om risico's te beperken.

Deze klimaatstrategie zal worden geïntegreerd in het algemene bedrijfsbeleid en duurzaamheidsbeleid en verankert in managementverantwoordelijkheden. Dit om te garanderen dat de reductie onderdeel wordt van de reguliere bedrijfsvoering. Verder zijn de belangrijkste aannames, kansen, risico's en afhankelijkheden als volgt:

Aannames:

- Beschikbaarheid van elektrische voertuigen en groene energie blijft toenemen;
- Organisatie groeit in lijn met fte-referentiejaar 2025;

Kansen:

- Kostenbesparing door lagere energie- en brandstofkosten;
- Positief effect op marktpositie en imago;
- Strengere CO_2-eisen en subsidies vanuit Wet- en regelgeving kunnen transitie ondersteunen.

Risico's:

- Afhankelijkheid van externe leveranciers en energieprijzen;
- Technologische ontwikkelingen die trager verlopen dan verwacht;

Afhankelijkheden:

- Netcongestie en beperkte infrastructuur
  Beschikbaarheid van elektriciteitsnet en laadpalen kan groei van elektrificatie remmen.
- De snelheid van cultuurverandering binnen de organisatie is beperkt

Door dit op te nemen in het klimaatplan kan RSK Netherlands op tijd bijsturen mocht een van deze punten niet van toepassing zijn.

Plan van aanpak

CO_2-doelstelling voor de korte termijn

RSK Netherlands richt zich binnen de middellangetermijnstrategie primair op het reduceren van emissies uit mobiliteit, aangezien dit de grootste uitstootbron is binnen de organisatie. De belangrijkste maatregel voor de korte termijn is de verdere investering in elektrische veldwerkbussen en personenauto's bij vervanging en/of uitbreiding van het wagenpark. Deze maatregel draagt direct bij aan de doelstelling om het fossiele brandstofverbruik met 50% te reduceren en uiteindelijk toe te werken naar een volledig emissiearm wagenpark in 2035. De elektrificatie van het wagenpark vindt plaats op natuurlijke momenten, bij vervanging van bestaande voertuigen en bij uitbreiding van het wagenpark als gevolg van groei van de organisatie. De korte termijn doelstelling is als volgt;

RSK Netherlands committeert zich aan een reductie van de CO_2-uitstoot van het wagenpark met 25% in 2028 t.o.v. het basisjaar 2025.

Deze doelen zijn zo ambitieus mogelijk gezien de eigen situatie van RSK Netherlands en in vergelijking met de doelstellingen van relevante organisaties. We vergelijken de doelstellingen met het basisjaar van 2025 waarin het aantal fte's in 2025 100% is. Verdere reductie wordt op basis van het aantal fte's in 2025 gerelateerd. De doelstellingen zijn gebaseerd op onze grootste emissiebron waar we zelf directe invloed op hebben waardoor de doelstelling goed uit te voeren en te monitoren is. Tevens houdt deze doelstelling rekening met wet- en regelgeving, zoals zero-emissie binnenstedelijke zones vanaf 2025. Omdat er nog niet veel bedrijven binnen onze sector zijn gecertificeerd volgens het nieuwe handboek zijn er niet veel reductiedoelstellingen bekend voor de middellange termijn bij andere organisaties.

De doelstelling voor de reductie van de CO_2-uitstoot resulteert erin dat er meer energie zal worden verbruikt, omdat er in plaats van fossiele brandstoffen elektriciteit zal worden gebruikt. Wel zal onze doelstelling tevens zijn dat de vervangende wagens 100% opgeladen zullen worden met groene stroom. Op ons kantoor in Ridderkerk kan dit al, door de aanwezigheid van de zonnepanelen. Tevens stimuleren wij ons personeel om gebruik te maken van laadpalen met groene energie.

Energiebesparings- en duurzame energiedoelstellingen voor de korte termijn

RSK Netherlands richt zich binnen de korte termijnstrategie op het verminderen van het energieverbruik en het vergroten van het aandeel zelf opgewekte duurzame energie binnen de kantoorlocatie in Ridderkerk. Deze aanpak sluit aan bij de principes van de Trias Energetica, waarbij eerst het energiegebruik wordt beperkt, vervolgens zoveel mogelijk gebruik wordt gemaakt van duurzame energiebronnen en ten slotte het resterende gebruik van fossiele energie zo efficiënt mogelijk wordt ingezet.

Binnen deze strategie wordt ingezet op verdere elektrificatie van het wagenpark, energiebesparende maatregelen in de gebouwen en het gebruik van duurzame elektriciteit.

RSK Netherlands committeert zich aan een reductie van het energieverbruik van het wagenpark met 5% in 2028 t.o.v. het basisjaar 2025.

Een belangrijke maatregel op de korte termijn is de installatie van een warmtepompboiler die gebruikmaakt van overtollige zonnestroom buiten kantooruren. Hiermee wordt zelf opgewekte duurzame energie efficiënter benut en wordt het gebruik van fossiele energie verder teruggedrongen.

Daarnaast worden in 2026 op kantoor Ridderkerk 26 slimme radiatorthermostaten geïnstalleerd. Deze thermostaten zijn programmeerbaar en op afstand te beheren, waardoor de verwarming per ruimte nauwkeurig kan worden afgestemd op het werkelijke gebruik. Hierdoor wordt onnodig energieverbruik, met name buiten kantooruren, effectief beperkt.

Deze maatregelen dragen direct bij aan het verlagen van het totale energieverbruik en het verhogen van het aandeel duurzame energie binnen de organisatie. Door inzet van de warmtepompboiler wordt meer lokaal opgewekte zonne-energie benut, terwijl de slimme thermostaten zorgen voor een efficiënter gebruik van warmte.

Voor de vestiging Amsterdam wordt overleg gevoerd met de verhuurder om het energiecontract te verduurzamen door over te stappen op groene stroom.

De doelstellingen zijn ambitieus, maar passend bij de huidige situatie van RSK Netherlands en goed uitvoerbaar binnen de eigen invloedssfeer. De focus ligt op concrete maatregelen binnen de eigen bedrijfsvoering, waardoor de voortgang eenvoudig te monitoren is. Bovendien sluiten deze maatregelen aan bij relevante wet- en regelgeving en de bredere ontwikkeling richting energie-efficiënte en duurzame gebouwen.

Met deze aanpak zet RSK Netherlands een belangrijke stap in het structureel terugdringen van het energieverbruik en het vergroten van het gebruik van duurzame energie, volledig in lijn met de uitgangspunten van de Trias Energetica.

Plan van aanpak voor de korte termijn

De maatregellijst laat zien dat er een redelijk groot aantal maatregelen is genomen, met een duidelijke nadruk op personenmobiliteit ten opzichte van gebouwen en terreinen. De maatregelen richten zich vooral op het verduurzamen van het wagenpark, het stimuleren van alternatieve vervoersmiddelen en het verbeteren van de energie-efficiëntie van kantoren. Het merendeel van de maatregelen valt binnen categorie A en is al geïmplementeerd, aangevuld met enkele categorie B-maatregelen die verdere verduurzaming in de toekomst ondersteunen. Categorie C-maatregelen ontbreken grotendeels, wat aangeeft dat RSK Netherlands nog beperkt inzet op de meest vergaande of innovatieve acties.

#	Omschrijving reductiemaatregel	Verantwoordelijk	Status	Scope	Verwachte reductie	Verwachte absolute reductie in ton CO2	Verwachte absolute reductie in GJ	Budget	Opmerking
1	Constant alternatieve brandstof in de gaten houden (TRAXX diesel, AdBlue als toevoeging, rijden op gas, groene stroom wanneer mogelijk)	Directie / Energie managementteam	Lopend	1 en 2	n.v.t	n.v.t			
2	Bij de aanschaf van nieuwe banden actief te letten op de verbruiksgegevens (energie label).	Directie / Energie managementteam	Lopend	1	0,40%	0,32	0,27		Voor alle voertuigen worden all weather banden ingezet. En we letten op het energielabel.
3	De banden regelmatige controle van de bandenspanning om deze op peil te houden.		elk kwartaal		1,00%	0,80	0,67		Voor de bestuurders van de bedrijfsvoertuigen dient 1x per kwartaal de vehicle check form (OPF055) ingevuld te worden waarin o.a. de bandenspanning gecontroleerd dient te worden (druk). 0,2 bar te laag → ongeveer 1–2% meer verbruik 0,5 bar te laag → ongeveer 2–5% meer verbruik 1,0 bar of meer te laag → kan oplopen tot 5–10% extra brandstof
4	Bij de aanschaf van nieuwe personenauto's en veldwerkbussen actief te letten op de verbruiksgegevens (CO_2 uitstoot en energie label).	Directie / Energie managementteam	Lopend	1	4%	3,2116	2,68		Gemiddeld worden op jaarbasis 1 à 2 auto's vervangen. Alle nieuwe auto's die worden aangeschaft zullen elektrisch zijn.

5	Jaarlijks voorlichting defensief rijden / het nieuwe rijden voor de frequente bestuurders.	SHEQ officer / Energie managem entteam	Lopend	1	1%	0,40	0,33		Conform de website van de diverse aanbieders is de reductie 10 % op de lange termijn. Hier moet de kanttekening gemaakt worden dat het dan niet om al het brandstofverbruik gaat maar enkel om de brandstof van de door de cursist bestuurde wagen.
6	Het installeren van slimme thermostaten op kantoor Ridderkerk	Directie / Energie managem entteam	2026	1	0,50%	0,40	0,33		Het installeren van nieuwe thermostaten voor het duurzamer om kunnen gaan met energie (minimaliseren energieverbruik, stap 1 van de Trias Energetica).
7	Vervangen elektrisch materiaal / equipment door een energiezuinigere variant. (bijvoorbeeld printers, laptops, koelkast enzovoorts)	Allen	Lopend	2	0,1 %.				Maatregel wordt toegepast wanneer een vervanging noodzakelijk is.
8	Ter beschikking stellen van auto's door RSK voor zakelijke km's voor medewerkers die geen auto van de zaak hebben.	Directie	Lopend	3	0,05%	0,01			Voor de vestigingen Ridderkerk, IJsselstein en Boxtel is een bedrijfsauto ter beschikking die medewerkers kunnen gebruiken voor zakelijke reizen als zij geen auto van de zaak hebben.
9	Meer aandacht voor het gebruik van online meeting bij internationale overleggen. Stel jezelf bij elke meeting de vraag is het echt noodzakelijk dat ik hier lijfelijk aanwezig ben.	Allen	Lopend	3	0,10%				Door minder nationale reizen te maken met (bedrijfs)auto's en veel minder internationale reizen met het vliegtuig voor meetings en trainingen zal een sterke reductie verwacht worden. Er wordt bewust nagedacht of reizen nodig is en (zo ja) welke manier van reizen eventueel mogelijk is voor een meeting.

10	Minder werken op locatiedoor het gebruik van online meeting bij overleggen. Stel jezelf bij elke meeting de vraag is het echt noodzakelijk dat ik hier lijfelijk aanwezig ben.	Allen	Lopend	3	1%				Door minder reizen te maken met (bedrijfs)auto's zal een sterke reductie verwacht worden.
11	Inventarisatie warmtepompboiler op zonne-energie kantoor Ridderkerk	Directie	2026	1	Nog niet bekend	Nog niet bekend			Maatregel wordt onderzocht.
12	Overgaan van lokale dataopslag naar een cloudopslag	Directie	2026	1	1%	Nog niet bekend			Overgaan van lokale dataopslag naar cloudopslag van Nasumi. Dit zal zo'n 4500 kWh energie per jaar gaan besparen in scope 1, maar een deel hier van zal worden verplaatst naar scope 3. De verwachting is wel dat dit minder is.
13	Onderzoek naar uitbreiding warmtepomp	Directie	2026	1	nog niet bekend	Nog niet bekend			Onderzoek naar uitbreiding van de bestaande warmtepompinstallatie op kantoor Ridderkerk met een aanvullende warmtepomp, waarbij de begane grond en de 1e en 2e verdieping afzonderlijk regelbaar worden gemaakt met een eigen warmtepomp en thermostaatregeling. In de huidige configuratie resulteert een warmtevraag op de 1e verdieping automatisch in warmteafgifte op de begane grond, wat leidt tot onnodig energieverbruik en een minder efficiënte / comfortabele klimaatregeling.

14	Bij het zoeken van nieuwe kantoorruimte rekening houden met het energiecontract	Directie	2026	1	Nog niet bekend	Nog niet bekend			Het huurcontract voor kantoor Boxtel loopt af. In 2026 zal er gezocht worden naar een nieuwe kantoorruimte in de omgeving. De mogelijkheid voor de afname van groene energie onder het huurcontract moet hier hoog op de agenda staan om de reductie van de grijze stroom in scope 1 mogelijk te maken.
15	Onderzoek naar nieuwe energiecontracten voor locaties Amsterdam	Directie	2025-2035	1	Nog niet bekend	Nog niet bekend			Bij het hernieuwen van de energiecontracten door de verhuurders is het de taak van de directie om onze voorkeur voor de levering van groene stroom aan te geven. Hiermee kan in scope 1 de reductie van grijze stroom worden behaald. Actie Renate 2026
16	Onderzoek naar mogelijkheden verduurzamen woon-werk verkeer	Energiemanagement team	2025-2035	3	Nog niet bekend	Nog niet bekend			Aan het energiemanagementteam de taak om een voorstel voor de directie op te stellen hoe een reductie van de scope 3 woon-werk verkeer emissies gerealiseerd kan worden, door bijvoorbeeld het instellen van een fietsplan.

Beoogde reductie in scope 1 en 2 in ton CO2:	5,15	4,29
Beoogde reductie in scope 1 en 2 in percentage:	5%	Beoogde reductie in scope 1 en 2 in ton in GJ